

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Нягани

«Общеобразовательная средняя школа №3»

МАОУ г. Нягани «ОСШ №3»

Дорожная карта реализации проекта «Школы Минпросвещения России» на
2022-2025 гг.

№п\п	Перечень мероприятий	Ответственные	Сроки	Инструменты мотивации	Ожидаемый результат
Знание					
1	Проведение внутришкольных предметных методических заседаний по изучению ФООП	Заместители директора по УВР: Луцкий А.А. – общая координация Кириллова С.А. - начальное общее образование, Кремер Е.В. - основное общее образование, Положенко В.В. - среднее общее образование. Заместитель директора по АХР:	Март – Май 2023	Синхронизирован процесс введения обновлённых ФГОС и перехода на ФООП. Ознакомление с базой электронных конспектов уроков по всем учебным предметам, разработанной «Академией Минпросвещения РФ»	1.Переход на обновленный ФГОС 2021 начальное общее образование, основное общее образование (5-7классы), среднее общее образование (10 классы) – 01.09.2023 2. Реализация единых рабочих программ по учебным предметам, 1-11 классы. 3. Реализация единого календарно-тематического планирования. 4. Использование единой линейки учебников
2	Разработка рабочих программ по предметам на которые не разработаны Федеральные рабочие программы на уровень образования в конструкторе рабочих программ	Дмитриева Н.В. – материальное обеспечение. Руководители методических объединений.	До 25.08.2023	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумуляторы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе. Материальное стимулирование за высокие	

				показатели в работе.	
3	Обеспечение обучающихся на 100% учебниками.	Заведующий библиотекой; Главный бухгалтер; Заместитель директора по АХР;	Апрель – август 2023г.		
4	Изучение запроса законных представителей обучающихся соотнесение запросов законных представителей с возможностями обучающихся (желанием, способностями)	Учителя-предметники; Классные руководители; Педагоги-психологи Зам директора по УВР Положенко	Апрель 2023	Общение с коллегами (посредством творческих встреч, конференций, семинаров, создания профессиональных сообществ). Материальное стимулирование через систему стимулирующих выплат.	1. Реализация рабочих программ по внеурочной деятельности. 2. Реализация методических рекомендаций по применению сетевой формы реализации образовательных программ.
5	Разработка, реализация, корректировка программ курсов внеурочной деятельности	Руководители методических объединений; педагоги; Заместитель директора по УВР А.А. Луцкий	2023-2025 год		
6	Изучение возможностей сетевого взаимодействия, заключение договоров сетевого реализации образовательных программ.	Заместители директора, руководители методических объединений	2023-2025год		
7	Корректировка и утверждение -«Порядка функционирования ВСОКО»; - плана функционирования ВСОКО на 2023-24 учебный год	Заместители директора по УВР: Луцкий А.А. – общая координация Кириллова С.А. - начальное общее образование, Кремер Е.В. - основное общее образование,	Март - Август 2023	Материальное стимулирование через систему стимулирующих выплат. Обобщение и трансляция опыта (общественное признание). Систематизация работы	Реализация положения по внутренней системе оценки качества образования

		Положенко В.В. - среднее общее образование.		участников образовательного процесса. Снижение «бумажной» нагрузки.	
8	Корректировка положения об электронном журнале		2023год	Снижение нагрузки на педагога через использование сервисов подготовки отчетов в ЭЖ автоматическими	Реализация единых рекомендаций по контрольным работам и домашним заданиям
9	Разработка «Базы КИМ для проведения предметных оценочных процедур	Руководители методических объединений	2023-2025 год	Снижение нагрузки на педагога через использование готовых КИМ	
10	Мониторинг объёма домашних заданий	Заместители директора по УВР	2023-2025 год	Материальное стимулирование через критерии оценки качества	
11	В рамках реализации программы организации школьных кванториумов создание лаборатории с комплектом мебели и оборудования: - Физическая; - Химическая; - Биологическая; - Робокласс; - Хай-тек студия; - лаборатория ГеоАэро.	Директор. Заместитель директора по УВР А.А. Луцкий. Творческая группа по приказу ОО	2023-2026	Оптимизация условий работы	Обеспеченность реализации методических рекомендаций по материально-техническому обеспечению реализации ФГОС (наличие предметных классов, лабораторного оборудования, мобильных классов)
12	Подбор кадров для работы по	Директор. Специалист по кадрам	2023-2025	Пополнение коллектива	

	реализации программ.			новыми сотрудничаемаи. Повышение квалификации и педагогов. Материальное стимулирование.	
13	Разработка положения о медийно-библиотечном центре	Заведующий библиотекой. Творческая группа по приказу директора.	Март- Май 2023года	Создание условий для работы и учения	Реализация методических рекомендаций по созданию и функционированию
14	Дооборудование центра (зонирование территории, приобретение мебели, мобильной библиотеки на 10 планшетов).	Заместитель директора по УВР: Луцкий А.А. Заведующий библиотекой Заместитель директора по АХР: Дмитриева Н.В. – материальное обеспечение	2023-2026год	Предоставление возможности проводить интересные мероприятия с использованием ресурсов медийного центра	школьного библиотечного информационного центра
15	Создание дистанционного доступа к библиотеке. В личном кабинете пользователя создаётся читательский билет.		2024-2026 год	Создание комфортных условий для работы педагога и обучающихся	
16	Актуализация локальных нормативных актов по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью	Заместитель директора по УВР: Луцкий А.А. Методист Шарапова М.А. Заместитель директора по УВР : Айметдинова О.Н.	2023-2026	Поощрения, гранты, награждения	Реализация программы мероприятий по развитию инклюзивного образования
17	Разработка специальных образовательных программ по организации получения образования	Заместитель директора по АХР: Дмитриева Н.В. – материальное обеспечение	2023-2026		

	обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью				
18	Повышение квалификации специалистов, оказывающих обучающимся необходимую психолого-педагогическую, коррекционную, техническую помощь		2023-2026		
Воспитание					
1	Включение дополнительных вариативных модулей в рабочую программу воспитания	Зам директора по ВР	До 01.09.2023	<p>Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.</p> <p>Эффективность работы.</p> <p>Материальное стимулирование за высокие показатели работы. Номенирование лучшего классного руководителя на муниципальную премию «Образование».</p>	Актуализированная Программа воспитания
2	Введено с 1 сентября 2022 года поднятие флага и исполнение гимна Контролировать знание гимна обучающимися (до 1.09.2023)	Зам директора по ВР	2022	<p>Эффективность работы.</p> <p>Материальное стимулирование за высокие</p>	Комплект государственной символики (флаг, герб)

				показатели работы.	
3	Разработка и утверждение обновлённого брендбука школы.	Педагоги организаторы	2023-2024	Ссылка на авторство/участие в разработке.	1.Бренд (узнаваемый стиль) 2. Создан Гимн школы
4	Изучение и использование государственной символики (флаг, герб, гимн)	Заведующие кабинетами	До 01.9.2022	Награждение, благодарности	Уголки с государственной символикой в классных кабинетах
5	Организовать выпуск школьных новостей 2 раза в месяц. Организация школьной телестудии новостей	Руководитель детской, подростковой организации школьников	2023-2024 2023-2026	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы. Материальное стимулирование за высокие показатели работы. Номенирование лучшего классного руководителя на муниципальную премию «Образование».	Медиацентр (школьное ТВ, школьное радио, школьная газета)
6	Организация первичного отделения РДДМ	Педагог-организатор, педагог доп. образования	2023-2024	Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы.	Первичное отделение РДШ

				<p>Материально е стимулирова ние за высокие показатели работы. Номенирован ие лучшего классного руководителя на муниципальн ую премию «Образование ».</p>	
7	<p>Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями</p>	<p>Педагог- организатор, педагог- психолог, педагог доп. образования</p>	2022-2025	<p>Более качественное выполнение воспитательн ой работы, удовлетворен ие от ее результатов. Эффективнос ть работы.</p> <p>Материально е стимулирова ние за высокие показатели работы. Номенирован ие лучшего классного руководителя на муниципальн ую премию «Образование ».</p>	<p>Представитель ства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)</p>
8	<p>Актуализировать систему ученического самоуправления</p>	<p>Заместитель директора по ВР. Педагоги организаторы</p>	2023-2024	<p>Более качественное выполнение воспитательн ой работы, удовлетворен ие от ее результатов.</p>	<p>1.Школьное самоуправлени е 2.Штаб воспитательно й работы</p>

9	Внедрение модуля «Эффективность классного руководителя» для организации непрерывного профессионального обучения.	Зам.директора по ВР, классные руководители	2022-2025	<p>Повышение профессионализма.</p> <p>Совершенствование, Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь.</p> <p>Материальное стимулирование за высокие показатели работы.</p>	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания
10	Расширение количества партнёров школы для реализации более широкого спектра тематических смен.	Зам.директора по ВР, педагог-организатор		<p>Совершенствование, Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы.</p>	Пришкольный лагерь в каникулярное время
11	Организовать уголок просветительскую работу со школьниками и их родителями.	Педагог-организатор, педагог-психолог	2022-2025	Положительная обратная связь.	
Профориентация					

1.	- Составление и утверждение плана профориентационной работы - Разработка рекомендаций классным руководителям по планированию профориентационной работы с обучающимися различных возрастных групп	Заместитель директора по ВР Глазатова М.И.	01.09.2022 - 01.09.2025 (ежегодно)	Более качественное выполнение профориентационной работы, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы. Материальное стимулирование за высокие показатели работы. Свобода и самостоятельность. Новые навыки	- Наличие планов работы на неделю, месяц, год. План включён в один из модулей рабочей программы воспитания. Рабочая программа воспитания на 2022-2026 гг. (Является приложением к основной образовательной программе ОУ) утверждена Приказом от 31.08.2022 г. № 411 - Составлен график открытых мероприятий по профориентационной работе
2.	Сбор копий приказов о назначении ответственных в ОО за работу по предпрофильной подготовке и профильному обучению	Заместитель директора по УВР Кремер Е.В.	01.09.2022 - 01.09.2025 (ежегодно)	Единые подходы к организации образовательной среды школы; ответственность перед коллегами	В полномочия заместителя директора по УВР включено ведение комплексной работы по профориентационной деятельности в ОО
3.	Разработка программы работы с родителями с целью вовлечение родителей обучающихся в организацию и проведение	Заместитель директора по ВР Глазатова М.И., классные руководители	01.09.2022	Благоприятные условия для повышения компетентности родителей и их активности в вопросах будущего	Разработана программа работы с родителями. Программа работы с родителями включена в рабочую программу

<p>практикоориентированных форм сопровождения профессионального самоопределения. Расширение работы с родителями в области их участия в профориентации обучающихся в рамках обновлённых ФГОС за счёт включения современных направлений, активных и интерактивных форм профориентационной работы с родителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие обучающихся и родителей в интернет-проектах; - привлечение родителей к участию обучающихся в отраслевых и региональных конкурсах профмастерства, профориентационных конкурсах; - привлечение родителей обучающихся для работы руководителями объединений дополнительного образования (кружков, секций, художественных студий, общественных 			<p>профессионального выбора детей. Единые подходы к организации образовательной среды школы; обстановка психологического комфорта для всех участников образовательного процесса; эффективность командного взаимодействия</p>	<p>воспитания на 2022-2026 гг., которая является приложением к основной образовательной программе ОО, утверждена Приказом от 31.08.2022 г. № 411 Совершенствование системы профориентационной работы с родителями.</p>
---	--	--	--	--

	ученических организаций)				
4.	Обеспечение укомплектованности ОО печатными (электронными) образовательными ресурсами. Расширение и использование региональных профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне	Директор школы Ипатова Е.Е., заместитель директора по УВР Коссе С.Ф., педагогические работники	В течение всего периода	Наличие материально-технического оснащения. Улучшенные условия работы. Наличие возможности систематически повышать уровень компетентности. Аттестация педагогов	Высокий уровень материально-технического оснащения ОО, Активное использование педагогами региональных профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне
5.	Организация и реализация профессиональных проб на базе предприятий / организаций - партнёров, представляющих площадку для реализации мероприятий по профориентации обучающихся в рамках сетевого взаимодействия	Директор школы Ипатова Е.Е., заместитель директора по УВР Коссе С.Ф., методист Левандровская Е.А.	01.09.2022 - 01.09.2025 (ежегодно)	Понимание единых целей, эффективность командного взаимодействия, возможности развития, координация деятельности всех субъектов профориентации, создающих условия для личностного и профессионального определения, развития	Заклучены соглашения о сетевом взаимодействии с партнерами-предприятиями и / организациями, представляющими площадку для реализации мероприятий по профориентации обучающихся. Расширение сети социальных партнёров до 2025 г.
6.	Создание профориентационных блоков, внедренных в учебные предметы, оборудование тематических классов в рамках	Директор школы Ипатова Е.Е., заместитель директора по УВР Коссе С.Ф.	01.09.2023	Создание условий эффективного использования ресурсной базы предметных лабораторий, в том числе	Вовлечение максимального количества учащихся в инженерно-конструкторскую и исследовательскую

	реализации проекта детский технопарк «Кванториум»			на условиях сетевого взаимодействия	деятельность через работу детского технопарка «Кванториум». Расширение перечня оборудования тематических классов
7.	Развитие творческого потенциала обучающихся, навыков самопрезентации и самореализации через организацию внеклассной проектно-исследовательской деятельности	Заместитель директора по УВР Айметдинова О.Н. педагогические работники	01.09.2022 - 01.09.2025 (ежегодно)	Внутриорганизационная мобильность. Личностная самореализация. Благоприятная атмосфера. Свобода и самостоятельность. Новые навыки	Расширение внеклассной проектно-исследовательской деятельности, связанной с реальными жизненными/производственными задачами за счёт реализации разнообразных типов проектов (практико-ориентированных, исследовательских, информационных творческих, игровых)
8.	Организация просмотра Всероссийского профориентационного онлайн-урока для обучающихся 6-11 классов на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта «Билет в будущее»	Заместитель директора по УВР Коссе С.Ф., педагогические работники, обучающиеся	Постоянно в течение реализации и проекта	Высокий процент поступления детей в высшие и средне профессиональные учебные заведения. Внутриорганизационная мобильность. Личностная самореализация.	Реализация федерального проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11 классов «Билет в будущее». Расширен перечень профориентационных уроков на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта

					«Билет в будущее» в 2023 г.
9	Выявление профессиональных предпочтений и профессиональной направленности личности через участие обучающихся 6-11 классов в ежегодной многоуровневой онлайн-диагностике на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта «Билет в будущее»	Заместитель директора по УВР Коссе С.Ф., педагогические работники, обучающиеся	01.09.2022 - 01.09.2025 (ежегодно)	Внутриорганизационная мобильность. Личностная самореализация. Заинтересованность в правильном выборе профессии	Активизация работы по участию школьников в ежегодной многоуровневой онлайн-диагностике на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта «Билет в будущее». Решение вопроса профессионального самоопределения обучающихся, построения индивидуальной жизненной траектории, личного профессионального плана
10.	Организация профессиональных проб (регистрация на платформе bvbinfo.ru) в рамках проекта «Билет в будущее», в том числе на базе с БУ «Няганский технологический колледж»	Заместитель директора по УВР Коссе С.Ф., педагогические работники, обучающиеся	01.09.2022 - 01.09.2025 (ежегодно)	Внутриорганизационная мобильность. Личностная самореализация. Заинтересованность в правильном выборе профессии. Свобода и самостоятельность. Новые навыки	Рост доли учащихся-выпускников профильных классов, поступающих в организации профессионального образования по профилю обучения. Заключены соглашения о взаимодействии с БУ «Няганский технологический колледж»

11.	Организация профобучения девятиклассников на базе БУ «Няганский технологический колледж» по направлениям «Графический дизайн», «Сетевое системное администрирование»	Директор школы Ипатова Е.Е., заместитель директора по УВР Коссе С.Ф., методист МСПЦ Левандровская Е.А.	01.09.2023	Личностная самореализация. Благоприятная атмосфера. Свобода и самостоятельность. Новые навыки. Заинтересованность в правильном выборе профессии	Заключён договор на проведение профобучения девятиклассников на базе с БУ "Няганский технологический колледж". Организованы курсы в рамках внеурочной деятельности «Графический дизайн», «Сетевое системное администрирование» в рамках сетевого взаимодействия с БУ "Няганский технологический колледж"
12.	Участие обучающихся в мультимедийной выставке-практикуме «Лаборатория будущего» (на базе исторических парков «Россия – моя история»), а также в онлайн экскурсиях на базе предприятий / организаций - партнёров	Заместитель директора по ВР Глазатова М.И., классные руководители, обучающиеся	01.09.2022 - 01.09.2025 (ежегодно)	Внутриорганизационная мобильность. Личностная самореализация. Свобода и самостоятельность.	Увеличение количества обучающихся, принявших участие в мультимедийной выставке-практикуме «Лаборатория будущего» в рамках проекта «Билет в будущее»
13.	Участие обучающихся в фестивале профессий в рамках проекта «Билет в будущее»	Заместитель директора по УВР Коссе С.Ф., педагогические работники, обучающиеся	01.09.2022 - 01.09.2025 (ежегодно)	Возможности развития. Личностная самореализация. Благоприятная атмосфера. Свобода и самостоятельность.	Увеличение количества обучающихся, принявших участие в фестивале профессий в рамках проекта

					«Билет в будущее». Достижение максимального охвата обучающихся 6-11 классов в мероприятии к концу 2025 г.
14.	Организация и проведение профориентационных смен с целью создания условий для построения успешного профессионального будущего с учётом востребованности выбираемых профессий и специальностей на рынке труда в регионе	Заместитель директора по ВР Глазатова М.И., классные руководители, обучающиеся	01.09.2022 - 01.09.2025 (ежегодно)	Личностная самореализация. Благоприятная атмосфера. Свобода и самостоятельность. Новые навыки. Заинтересованность в правильном выборе профессии	Расширение количества профориентационных смен (март, июнь, октябрь)
15.	Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства профессионально-практической направленности (WorldSkills), с целью повышения статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации, популяризация рабочих профессий	Заместитель директора по ВР Глазатова М.И., классные руководители, обучающиеся	01.09.2022 - 01.09.2025 (ежегодно)	Возможности развития. Личностная самореализация. Благоприятная атмосфера. Свобода и самостоятельность	Положительная динамика участия в конкурсе профессионального мастерства. Высокие показатели участия в конкурсе
16.	Участие обучающихся в профильных техноотрядах в рамках весенних и летних профсмен	Заместитель директора по ВР Глазатова М.И., классные руководители, обучающиеся	В течение всего периода	Личностная самореализация. Благоприятная атмосфера. Свобода и самостоятельность. Новые	Созданы благоприятные условия для развития навыков и компетенций подростков, формирования

				навыки. Заинтересованность в правильном выборе профессии	у них креативного подхода к решению профессиональных задач в научно-технической деятельности
17.	Реализация элективных курсов профориентационной направленности в рамках программ предпрофильной подготовки и профильного обучения школьников	Заместитель директора по УВР Кремер Е.В., педагогические работники	01.09.2022 - 01.09.2025 (ежегодно)	Возможности развития. Личностная самореализация. Благоприятная атмосфера. Свобода и самостоятельность	В школе внедрены профильные элективные курсы. Ежегодно расширяется перечень профильных элективных курсов с целью увеличения охвата обучающихся и их активного участия в профильном обучении направленного, на подготовку к осознанному и ответственному выбору сферы будущей профессиональной деятельности
18.	Обучение педагогов по программе подготовки педагогов-навигаторов	Заместитель директора по УВР Коссе С.Ф., педагогические работники	01.09.2022 - 01.09.2025 (ежегодно)	Повышение профессионализма. Совершенствование. Признание результатов работы коллективом и родителями. Удовлетворение от результата	Педагоги обучены по программе подготовки педагогов-навигаторов. Расширение подготовки педагогов-навигаторов, помогающих школьникам в профессиональном

				работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы.	самоопределении к 2025 г.
Творчество					
1.	Разработка и реализация программ.	Положенко В.В., заместитель директора по УВР	01.09.2023. Ежегодно	Зарплата, включающая стимулирующие выплаты Личностное развитие Аттестация педагогов	Разработаны и утверждены программы: 1. Программирование 2. Аддитивные технологии 3. Хоровое пение 4. Робототехника 5. Хайтек 6. Видеограф 7. Гэо Аэро
2.	Разработка плана подготовки обучающихся во всероссийских конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях.	Айметдинова О.Н., заместитель директора по УВР	01.09.2023 - 01.09.2025	Зарплата, включающая стимулирующие выплаты Признание и одобрение Аттестация педагогов	Победы обучающихся в ключевых всероссийских конкурсах, фестивалях, олимпиадах, участие в конференциях
3.	1. Организовать объединения для внеурочной деятельности обучающихся. 2. Положение о создании и работе объединений.	Глазатова М.И., заместитель директора по УВР; Айметдинова О.Н., заместитель директора по УВР; Кириллова С. А. заместитель директора по УВР	31.08.2023 Ежегодно	Зарплата, включающая стимулирующие выплаты	Приказ о создании объединений: 1. Музыкальный коллектив (школьный хор) 2. Школьный музей 3. Школьный театр 4. Медиациентр 5. Изостудия «Акварелька»

4.	Создать план мероприятий по повышению уровня профессиональной подготовки педагогических работников школ города	Ипатова Е.Е., директор ОО	01.09.2023	Зарплата, включающая стимулирующие выплаты Предоставление возможности работать в составе творческих групп, команд разработчиков в проектах	1. Организовано сетевое взаимодействие со школами в рамках элементов системы «наставничества школьных команд». 2. Заключены соглашения с учреждениями.
5.	1. Приобретение оборудования: -Кванториум; -Библиотечный комплекс. 2. Утверждение рабочих программ	Дмитриева Н.Ф., заместитель директора по АХЧ; Сотник Л.В., заведующая библиотекой; Луцкий А.А., заместитель директора по УВР; Положенко В.В., заместитель директора по УВР	01.09.2023 01.09.2024 Ежегодно	Зарплата, включающая стимулирующие выплаты Возможности самосовершенствования	Начало работы Кванториума; Библиотечного комплекса с
6.	Функционирование школы полного дня за счёт реализации внеурочной деятельности и дополнительного образования.	Кириллова С.А., заместитель директора по УВР; Кремер Е.В., заместитель директора по УВР; Положенко В.В., заместитель директора по УВР;	01.09.2023 Ежегодно	Зарплата, включающая стимулирующие выплаты Рациональное распределение учебной нагрузки и расписание уроков.	Утвердить планы внеурочной деятельности и программы дополнительного образования о функционировании школы полного дня
Здоровье					
1	1.Корректировка перспективного меню. 2.Проведение изучения удовлетворённост	Директор Ипатова Е.Е. Ответственный за организацию питания Очеретяная А.	Май - Август 2023	Качественное питание в школьной столовой. Положительные отзывы	Реализация единых подходов к организации и контролю

	и качеством питания.			законных представителей обучающихся .	горячего питания
2	<p>1.Вовлечение во внеурочную деятельность: на уровне НОО – 100 процентов обучающихся; на уровне ООО – 90 процента обучающихся; на уровне СОО – 90 процентов обучающихся.</p> <p>2. Утверждены и реализуются не менее 5 социальных проектов антинаркотической направленности, которые разработаны и реализуют школьники совместно с родителями и педагогами.</p> <p>3. Создано общественное формирование по профилактике наркомании, пропаганде здорового образа жизни</p>	Заместитель директора по ВР Социальные педагоги	Апрель-Октябрь 2023	<p>Материально стимулировать.</p> <p>Вручение благодарностей, грамот.</p> <p>Участие в грантовых программах.</p> <p>Трансляция опыта на уровень муниципалитета и округа.</p>	Организация просветительской деятельности по ЗОЖ, профилактика табакокурения, наркомании
3	Включение дополнительных модулей в рабочую программу физической культуры и выявления мотивированных обучающихся по определённым	Бедрин Александр Сергеевич, руководитель физического воспитания	2023-2005	<p>Материально стимулировать.</p> <p>Вручение благодарностей, грамот.</p> <p>Участие в грантовых программах.</p> <p>Трансляция опыта на уровень</p>	Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (по видам спорта)

	<p>видам спорта для комплектования секций и кружков спортивной направленности - срок 01.09.2023.</p> <p>Расширение перечня направлений по видам спорта для работы кружков и секций в деятельности спортивного клуба – срок до 1.09.2024</p> <p>Заключение договоров сетевого взаимодействия с общеобразовательными и спортивными школами с целью использования инфраструктуры для занятий</p>			муниципалитета и округа.	
4	<p>Организация мероприятий по регистрации и выполнения норм ГТО не менее 30% обучающимися школы с вручением знаков ВФСК ГТО, подтвержденных удостоверениями и соответствующих возрастных категорий, исполнение в срок</p>	<p>Бедрин Александр Сергеевич, руководитель физического воспитания</p>	<p>до 01.09.2023.</p>	<p>Материальное стимулирование. Вручение благодарностей, грамот. Участие в грантовых программах. Трансляция опыта на уровень муниципалитета и округа.</p>	<p>Охват обучающихся ВФСК «ГТО»</p>
5	<p>1. Реализация программы по обучению детей плаванию как базовому жизнеобеспечивающему навыку в</p>	<p>Бедрин Александр Сергеевич, руководитель физического воспитания</p>		<p>Материальное стимулирование. Вручение благодарностей, грамот.</p>	<p>Доступность спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями Минпросвещения</p>

	<p>рамках межведомственной программы "Плавание для всех" (из числа лиц, не умеющих плавать) – с 01.02.2024 (охват детей не менее 200 человек)</p> <p>2. Реализация программ по единоборствам (самбо, рукопашный бой) через сетевое взаимодействие – с 01.02.2024 (охват детей не менее 200 человек)</p>			<p>Участие в грантовых программах. Трансляция опыта на уровень муниципалитета и округа.</p>	<p>ния России и Минспорта России</p>
6	<p>1. Участие в массовых спортивных мероприятиях муниципального уровня – по плану муниципалитета – 100% мероприятий, охват обучающихся</p> <p>2. Участие в массовых спортивных мероприятиях регионального и федерального уровня:</p>	<p>Бедрин Александр Сергеевич, руководитель физического воспитания</p>	<p>к 01.01.2024 не менее 60% -</p> <p>к 01.01.2024 не менее 3х мероприятий - к 01.01.2024 не менее 6 мероприятий</p>	<p>Материальное стимулирование. Вручение благодарностей, грамот. Участие в грантовых программах. Трансляция опыта на уровень муниципалитета и округа.</p>	<p>Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях</p>
7	<p>Увеличение доли детей и подростков, отнесенных к основной группе для занятий физической культурой и спортом по</p>	<p>Бедрин Александр Сергеевич, руководитель физического воспитания. Медицинская сестра (по согласованию)</p>	<p>Апрель – Октябрь 2023</p>	<p>Материальное стимулирование. Вручение благодарностей, грамот.</p>	<p>Разработанность программы здоровья сбережения</p>

	сравнению с предыдущим учебным годом.			Участие в грантовых программах. Трансляция опыта на уровень муниципалитета и округа.		
Образовательная среда, создание условий						Учитель. Школьные команды
1	Организация повышения квалификации управленческой команды прошло по программам из федерального реестра.	Директор. Заместитель директора по УВР Айметдинова О.Н.	2023-2026	Материальное стимулирование. Поощрения, гранты, награждения	Создание условий для повышения квалификации работников в области работы с единым штатным расписанием	
2	Организация работы с ИРО ХМАО по осуществлению поддержки педагогических работников получает поддержку региональных методистов	Заместитель директора по УВР Айметдинова О.Н.	2023-2026	Трансляция полученного опыта наставничества	Организация методического сопровождения педагогических работников	
3	Создание условий, при которых не менее 10% педагогических работников повысили квалификацию (за год) по программам из федерального реестра и не менее 80% педагогических работников прошли ПК по	Директор. Заместитель директора по УВР Айметдинова О.Н.	2023-2026	Трансляция полученного опыта наставничества	Создание условий для повышения квалификации работников по программам из федерального реестра	

	инструментарно ЦОС				
	1.Доработка положения о наставничестве, наличие педагогических работников, прошедших ПК по наставничеству 2.Выход на уровень базовой площадки муниципального уровня по практике наставничества	Директор Творческая группа по приказу	2023-2026	Обеспечьте условия, при которых педагогические работники аттестуются по квалификационной категории «педагог-наставник»	Разработанность положения о развитии системы наставничества
Образовательная среда, создание условий					
1	Организация и проведение конкурса среди педагогов «Мой опыт в создании электронных ресурсов»	Директор. Творческая группа.	2023-2026	Обеспечение возможности использования материалов электронных ресурсов. Повышение профессионализма. Совершенствование. Признание результатов работы коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы.	Использование ФГИС «Моя школа»
2	1.Создание школьного кванториума 2. Оборудование мобильной библиотеки		К 01.09.2023 3 К 01.05.2025 5		Оснащение ИТ-оборудованием в соответствии утвержденным Стандартом оснащения государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в субъектах Российской Федерации, компьютерным, мультимедийным, презентационным

					ым оборудованием и программным обеспечением»
3	Разработка и введение собственных правил по использованию мобильными устройствами и устройствами связи	Заместитель директора по ВР	Апрель – август 2023		Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету с фильтрацией контента